Décembre 2025 n°9

IGESA & Vous.

CONDITION DU PERSONNEL

Comprendre et accompagner votre engagement

Tous vos services IGESA en un coup d'oeil



DÉCOUVERTE DE MONT-LOUIS

Le plein de sensations fortes



EDITO

L'équilibre, clé de la condition militaire

Aborder la condition du personnel militaire et civil, c'est évoquer les dispositifs conçus pour soutenir celles et ceux qui exercent le plus exigeant des métiers. C'est aussi mettre en lumière ceux destinés à accompagner leurs familles, base arrière on ne peut plus essentielle à l'efficacité opérationnelle et à l'équilibre des vies personnelles.

Officier des troupes de Marine puis directeur des ressources humaines d'un grand établissement public, j'ai personnellement mesuré combien l'articulation entre vie familiale et vie professionnelle est déterminante pour le bien-être individuel comme pour la performance collective. Cette conviction guide l'action de l'IGESA, présente dans tous vos moments de vie, dans la joie comme dans les épreuves.

Dans ce neuvième numéro d'IGESA & Vous, nous consacrons notre dossier à cette question centrale, qui constitue également notre raison d'être, en échangeant notamment avec les nouveaux chefs des bureaux "condi-pers", mais aussi avec Olivier Bouchery, DRH du ministère.

Je vous souhaite une excellente lecture.

Hugues de LA GIRAUDIÈRE
Directeur général IGESA

P3
ACTUALITÉS

P5
LE DOSSIER



CONDITION DU PERSONNEL

P6
COMPRENDRE
la vie des Armées, entendre leurs besoins

P10
TOUS VOS SERVICES IGESA
en un coup d'oeil

P12
PCLD
Vos offres préférées, encore plus accessibles

P16
NOS COLOS COUP DE COEUR
pour cet hiver

P13
ZOOM SUR

L'ART D'ACCUEILLIR



P18
VIE DES RÉGIONS

P18
ENVIE D'UN NOËL QUI CHANGE ?



P19
FAIRE LE PLEIN DE SENSATIONS FORTES à Mont-Louis



Directeur de la publication : Hugues de LA GIRAUDIERE. Conception et réalisation : IGESA.
Crédit photos : IGESA, DR, Shutterstock, Dicod.
Un grand merci à Sébastien, ancien pilote de l'AAE, à Aurélie et à leurs enfants, qui apparaissent en couverture de ce magazine, pour avoir prêté leur image à nos prises de vues.

IGESA. ENGAGÉ POUR VOUS.

Réunis à Toulon le 2 juillet 2025, les autorités militaires et civiles ont pris part au Conseil de gestion biannuel de l'IGESA. Ce rendez-vous a été marqué par deux temps forts : la signature du nouveau Contrat d'Objectifs et de Performance (COP), qui fixe le cap de l'établissement public pour les cinq prochaines années, et l'inauguration de l'Escale Casabianca.



C'est dans le décor entièrement rénové de l'Escale Casabianca que se sont réunis les membres du Conseil de gestion. De gauche à droite : Hugues de LA GIRAUDIÈRE, directeur général de l'IGESA, M. le vice-amiral d'escadre (VAE) Christophe LUCAS, préfet maritime de la Méditerranée et commandant en chef de la zone et de l'arrondissement maritimes Méditerranée, le secrétaire général pour l'administration Christophe MAURIET, M. Cédric GOBILLIARD, président du conseil de gestion de l'IGESA et IG2MI Pierre-Jean Rondeau ESID méditérranée.

La réouverture de l'Escale Casabianca à Toulon a offert un cadre propice à ce rendez-vous, aux abords de la première base navale de France et d'Europe.

Des orientations claires et structurantes

Ce moment stratégique a réuni de nombreuses personnalités civiles et militaires : le secrétaire général pour l'administration Christophe MAURIET, le DRH-MD Olivier BOUCHERY, le préfet maritime de la Méditerranée, VAE Christophe LUCAS, le directeur de l'établissement du SID Méditerranée Pierre-Jean RONDEAU, le président du conseil de gestion de l'IGESA, Cédric GOBILLIARD, ainsi que le directeur général de l'IGESA, le contrôleur général des armées Hugues de LA GIRAUDIÈRE.

Un conseil tourné vers l'avenir

Etablies autour de 3 axes, les grandes orientations du COP 2025-2030 de l'IGESA ont ainsi été réaffirmées : renforcer l'attractivité du ministère en fidélisant ses agents grâce à une offre sociale enrichie ; accroître la performance et la soutenabilité du modèle IGESA ; et réaffirmer le rôle de l'établissement comme opérateur engagé des politiques publiques, en cohérence avec les grandes orientations interministérielles.

Cette feuille de route constitue le prolongement naturel du Plan Fidélisation 360°, déjà mis en œuvre par le ministère des Armées, et traduit une volonté claire : améliorer les conditions de vie des personnels, civils et militaires, en tenant compte de la diversité de leurs parcours et de leurs attentes.

Les travaux du Conseil de gestion ont permis de dresser le bilan des actions passées, mais surtout de confirmer la nécessité d'adapter l'offre sociale aux évolutions de la communauté de Défense.

Hugues de La Giraudière, directeur général de l'IGESA, a rappelé que cette dynamique s'inscrit dans la continuité des efforts fournis ces dernières années : « Notre responsabilité est d'accompagner chaque agent et chaque famille en veillant à ce que l'IGESA reste un partenaire de confiance, capable d'évoluer avec les besoins du ministère. »

L'événement du 2 juillet a ainsi dépassé la seule dimension institutionnelle : il a réaffirmé la place centrale de l'IGESA dans l'accompagnement des parcours de vie, et confirmé la solidité d'un modèle social pensé pour durer.



Mercredi 2 juillet, le secrétaire général pour l'administration Christophe MAURIET et le directeur général de l'IGESA Hugues de LA GIRAUDIÈRE ont signé le nouveau Contrat d'Objectifs et de Performance (COP) pour la période 2025–2030.

ESCALE

CASABIANCA

Un nouveau lieu d'accueil au service de la communauté de Défense



À dix minutes à pied du centre-ville et à deux pas de la gare, l'Escale Casabianca accueille les ressortissants du ministère dans un cadre haut de gamme. Idéal pour vos séjours touristiques comme professionnels, l'hôtel conjugue confort moderne et convivialité.

Ses 100 chambres, dont 5 Premium, sont toutes climatisées, équipées de télévision et dotées de salles de bain avec douche. L'établissement dispose également d'ascenseurs, d'une bagagerie, du WiFi et d'un parking extérieur privé.

Bien-être et confort

Un espace sauna et fitness, un bar en terrasse et un restaurant bistronomique complètent l'offre. Des soirées thématiques animent régulièrement la vie de l'hôtel, et Canal+ est accessible dans chaque chambre.

Une situation idéale

Au coeur de Toulon, l'Escale Casabianca est le point de départ idéal pour découvrir le marché provençal, le port ou encore le téléphérique du Mont Faron qui offre un panorama exceptionnel. Ses nombreuses salles de réunion modernes en font aussi une adresse privilégiée pour vos séminaires et événements collectifs.





L'Escale Casabianca vous attend au **20 boulevard Louvois, 83000 Toulon.** Informations et réservations au **04 83 16 85 80.**

GROUPES & SÉMINAIRES

l'IGESA, un partenaire clé

Entre loisirs et travail, retrouvez-vous dans un environnement chaleureux, pensé pour rassembler, créer du lien et partager des moments forts, quels que soient vos projets. Que vous prépariez une escapade conviviale en famille, entre amis ou avec votre association, ou que vous organisiez un séminaire professionnel, nos solutions s'adaptent à vos besoins. 9h00 à 17h00, du lundi au vendredi.



Vous hésitez sur une destination ? Nous mettons à votre disposition un accompagnement personnalisé et des prestations flexibles pour faciliter chaque étape de votre organisation. Ici, tout est pensé pour que vos temps de détente et vos temps de travail s'équilibrent parfaitement, dans un cadre accueillant où le partage et la convivialité sont au coeur de l'expérience.

Retrouvez IGESA sur LinkedIn

L'IGESA partage sur son LinkedIn toute son actualité autour des groupes, séminaires, temps de cohésion et événements collectifs. Scannez le QR code pour découvrir comment l'IGESA vous accompagne dans vos moments forts.

CONDITION DU PERSONNEL

Comprendre et accompagner votre engagement

Parce que vos métiers sont faits d'exigence et de dévouement, l'IGESA agit chaque jour pour vous accompagner, vous et vos familles, au plus près de vos besoins. C'est le cœur même de ses missions : contribuer à votre bien-être et à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
Dans ce dossier, retrouvez des entretiens exclusifs, tous les services IGESA en un coup d'œil, mais aussi les nouveautés pensées pour vous : l'amélioration de notre offre hôtelière et l'évolution du Pass Culture & Loisirs Défense (PCLD), repensé à partir de vos retours pour être encore plus simple et avantageux.



BA 126 Solenzara

Comprendre la vie des Armées, entendre leurs besoins

Nous avons rencontré les responsables « Condipers » du ministère et des différentes forces armées pour comprendre, au plus près de leurs réalités, ce qui compte réellement pour les personnels et leurs familles. Entre cohésion, soutien local, vie opérationnelle et équilibre familial, chaque armée exprime des besoins spécifiques… où l'accompagnement social, les dispositifs de soutien et les actions collectives jouent un rôle essentiel.

Rencontres avec :

- **Olivier BOUCHERY,**
Directeur des ressources humaines du ministère des Armées (DRH-MD)
- **Luc CHAPERON,**
Chef du service de l'Action Sociale des Armées
- **Colonel Jean FERNEX de MONGEX,**
Chef du bureau condition du personnel – environnement humain, DRHAT / Pôle Accompagnement (Armée de Terre)
- **Capitaine de vaisseau Louis-Hervé LAMBERT,**
Chef du bureau Condition du Personnel de la Marine (DPM/CPM) et Secrétaire général du Conseil de la Fonction Militaire Marine (Marine nationale)
- **Colonel Ludovic HUMBERT,**
Chef du bureau Politique RH et Condition de l'Aviateur, DRHAAE / SDEPRH-HEM / BPRH-CA (Armée de l'Air et de l'Espace)
- **Lieutenant-colonel Audrey NOUTS,**
Cheffe du bureau de l'Action sociale, des blessés et du Handicap, sous-direction de l'accompagnement du personnel, DRHGN (Gendarmerie)

IGESA : En quoi les crédits Communauté de Défense en Garnison sont-ils devenus un levier pour accompagner les familles de l'Armée de Terre ?

Colonel Jean FERNEX de MONGEX, Chef du bureau condition du personnel – environnement humain. DRHAT / Pôle Accompagnement :
Depuis 2024, l'action sociale des armées a mis en œuvre dans le cadre du plan famille 2 les crédits « communauté de défense en garnison » (CDG), un dispositif visant à renforcer le lien entre les militaires, leurs familles et leur unité. **L'ambition est simple mais puissante :** offrir à chaque régiment la possibilité d'organiser des moments de cohésion, festifs ou conviviaux, en mobilisant des ressources dédiées à la vie de garnison. Ces crédits, attribués sur une année calendaire, permettent d'améliorer concrètement le bien-être des soldats et de leurs proches au sein de leur communauté de défense. Le ministère des Armées encadre précisément ce dispositif. L'objectif est clair : « conforter le sentiment d'appartenance des familles au ministère des Armées » et « développer et maintenir localement le lien armée-familles ».

L'IGESA apparaît comme un élément moteur dans ce dispositif. Historique et à l'ancrage social fort, l'IGESA ne se limite pas à gérer des établissements de loisirs ou des prêts : elle se positionne désormais comme un facilitateur opérationnel pour les régiments. Grâce à son expertise événementielle, l'institution joue le rôle d'intermédiaire : elle règle les prestataires et elle peut aussi assurer la logistique voire permettre aux unités de convertir leur enveloppe en actions concrètes.

Un point fort de cette collaboration est l'existence de référents événementiels régionaux au sein d'IGESA. Ces équipes dédiées sont des interlocuteurs privilégiés pour les régiments de l'armée de Terre : elles offrent une capacité de concevoir toutes sortes d'événement, peuvent proposer une offre clé en main, ou sélectionner des prestataires adaptés aux contraintes opérationnelles et aux objectifs de cohésion. Les régiments disposent ainsi d'un accompagnement localisé tout en bénéficiant de l'envergure nationale d' IGESA.

> **Et les retours des unités sur le CDG sont très positifs. De nombreuses unités soulignent que les crédits permettent des rassemblements familiaux, des séjours de cohésion ou des activités sportives, renforçant le moral des troupes et la stabilité des familles. Ce type d'initiative contribue à la fidélisation des militaires mais aussi au sentiment d'appartenance à une « communauté » partagée. Ces événements jouent un rôle d'animation sociale.**

Ainsi, l'IGESA valorise depuis le déploiement de ce dispositif son savoir-faire en matière d'événementiel au travers de ses pages « Evénements & Cohésion ». Elle met en avant une offre sur-mesure, des lieux adaptés, des forfaits hébergement-restauration et des infrastructures sportives. Cette communication montre combien l'IGESA a pleinement saisi l'opportunité offerte par le plan famille 2 qui s'est fondue depuis dans l'ambition Fidélisation 360 pour devenir un vecteur de cohésion au sein des unités.

En somme, depuis l'instauration du crédit « communauté de défense en garnison », **l'Armée de Terre y voit un véritable levier de vie collective.** Ils offrent les moyens financiers pour des rassemblements familiaux, des moments de cohésion ou des actions de bien-être, tout en reposant sur une mise en œuvre professionnelle et structurée via l'IGESA. **L'équilibre entre autonomie locale des unités et accompagnement national de l'institution sociale crée une dynamique fructueuse : une communauté plus soudée, engagée et solidaire.**

ARMEE DE TERRE



Je tiens à remercier les équipes de l'IGESA et à leur dire, au nom du ministère, toute notre reconnaissance pour leur engagement à nos côtés. Dans les armées, nous vivons dans un monde de vocation : celles et ceux qui s'y engagent rejoignent une communauté et exercent un métier qui demande souvent des sacrifices, pour eux comme pour leurs familles. L'IGESA fait partie de cette histoire, est connue et reconnue comme telle. Merci aux équipes qui la font vivre !
L'IGESA, c'est une offre familiale, une part essentielle de l'identité de notre ministère. C'est une offre qui fait du bien, qui crée du lien. C'est un ensemble de services pensés pour vous, à vos côtés, à chaque étape de la vie : les crèches, les vacances, mais aussi les prêts immobiliers pour accompagner l'acquisition d'une résidence principale… une offre qui s'adapte à vous.
En tant que DRH, mon objectif est simple : simplifier la vie de tous ceux qui travaillent pour notre ministère, qu'ils soient civils ou militaires. Je veux une fonction RH au service des usagers, proche du terrain et à l'écoute de vos besoins, afin de rendre les démarches plus simples, plus claires et plus accessibles. Pour répondre à la mission reçue par notre ministère, chacun compte. Chacun est précieux ! »

Olivier BOUCHERY, DRH du ministère des Armées

IGESA : Les bases aériennes étant par nature isolées, comment faites-vous pour entretenir la cohésion entre les personnels et leurs familles au quotidien ?

Colonel HUMBERT Ludovic, Bureau Politique RH et Condition de l'Aviateur, Chef de bureau DRHAAE / SDEPRH-HEM / BPRH-CA : La cohésion des aviateurs et le bien-être de leurs familles représentent des enjeux fondamentaux. **« Il n'y a pas de soldats forts sans famille heureuse »** : la condition du personnel a un impact direct sur la performance opérationnelle des unités de l'armée de l'Air et de l'Espace. Le chef d'état-major de l'armée de l'Air et de l'Espace en a ainsi fait un axe fondamental de sa vision stratégique « le ciel pour champ de bataille » dans un contexte de retour de la guerre de haute intensité en Europe :

il s'agit de valoriser les aviateurs et de les fidéliser, afin qu'ils donnent la pleine mesure de leur précieux savoir-faire, sur fond de traditions vivantes et d'esprit d'escadrille.

Le plan Fidélisation 360, dans une approche globale, cherche à répondre à ces enjeux aussi variés que le soutien à la parentalité, l'accompagnement de la famille, ou l'organisation événementielle à destination des aviateurs et de leurs proches. La dynamique autour de la petite enfance (crèche à Evreux, maisons d'assistantes maternelles à Tours) ou encore la rénovation d'infrastructures de loisir dédiées aux militaires et à leurs familles sur les emprises en sont des illustrations probantes. La montée en puissance de Fidélisation 360 laisse envisager de belles perspectives pour la condition militaire.

ARMÉE DE L'AIR
& DE L'ESPACE



BA 709 Cognac



Bâtiment ravitailleur de force Jacques Stosskopf Toulon

IGESA : Le principe de subsidiarité est central dans le dispositif "Communauté Défense Garnison". En quoi cette approche de proximité renforce-t-elle concrètement la cohésion et le sentiment d'unité au sein des garnisons ?

CV Louis-Hervé LAMBERT, chef du bureau Condition du Personnel de la Marine (DPM/CPM) et secrétaire Général du Conseil de la Fonction Militaire Marine (CFMM) : La subsidiarité recherchée dans la démarche Fidélisation 360° est une excellente chose. Cette démarche a pour but de donner au commandement de proximité, en l'occurrence les CFA/CO et les commandants des bases de défense, les moyens d'agir au profit des marins et de leurs familles, en lien avec leurs interlocuteurs locaux. Cet effort de subsidiarité fait sens en particulier lorsqu'il s'agit de trouver localement des partenariats pour mener des projets communs (ex : garde d'enfant, etc.) et permettant aux militaires et leurs familles d'être mieux intégrés à la vie locale. Il fait aussi sens en raison de la meilleure connaissance par le commandement de proximité des problématiques locales : le COMBdD est le mieux placé pour prioriser les besoins exprimés localement dans le cadre de la mise en œuvre de certaines mesures.

Mesure phare de la politique de fidélisation et du plan famille 2, les crédits "communauté de défense en garnison" mis en place en 2024 auprès des commandants de formation administrative et chefs d'organisme permettent d'organiser localement des événements au profit des familles, répondant ainsi au principe de subsidiarité souhaité par le ministère.
Ce dispositif, accueilli très positivement, a été reconduit et adapté en 2025 dans un format plus ajusté afin de mieux répondre aux besoins des unités.

La condition du personnel est un équilibre entre les obligations et sujétions propres à l'état militaire et les garanties et les compensations apportées par la Nation aux militaires. Le retour à la logique de sujétion est central.

Comme l'ensemble de la communauté militaire, les marins de tous grades sont soumis aux sujétions liées à leur engagement : absences longues et répétées liées aux missions opérationnelles, astreintes, horaires spécifiques, mobilité, entrainent diverses contraintes. La valorisation et la priorisation de cette sujétion est primordiale dans l'esprit des marins, et sa prise en compte dans les mesures Fidélisation 360 est reconnue et appréciée. Par exemples avec l'attribution d'un point supplémentaire dans le calcul du quotient familial pour le personnel ayant des « contraintes opérationnelles fortes », avec l'octroi des prestations de « garde d'enfants pendant les horaires atypiques » et de « soutien en cas d'absence prolongée du domicile (PSAD) », ou avec l'expérimentation qui est conduite depuis 2024 de priorisation dans l'attribution de places dans certaines crèches ministérielles au profit des marins embarqués : toutes ces mesures de compensation sont appréciées par les marins et leurs familles.

MARINE NATIONALE

IGESA : En quoi les séjours collectifs proposés par l'IGESA constituent-ils un outil utile pour renforcer la cohésion et accompagner les familles au sein de la gendarmerie ?

Lieutenant-colonel Audrey NOUTS, cheffe de Bureau de l'Action sociale, des blessés et du Handicap, Sous-direction de l'accompagnement du personnel DRHGN : De par son organisation « atomisée » en plus de 3 500 unités réparties sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultra-marin, mais surtout et également en regard d'un contexte d'engagement opérationnel quotidien durci qu'illustre le triste bilan de ses 10 000 blessés annuels, **la gendarmerie porte une attention toute particulière à l'esprit de solidarité des hommes et femmes qui la composent. Dans un contexte de crises ininterrompues depuis plus de 10 ans, c'est bien la fraternité d'armes qui, en premier lieu, fidélise, rassemble, préserve face à l'adversité.**

Dans ce contexte la formule des séjours collectifs de l'IGESA offre un levier à la main du commandement, d'une équipe de travail, d'un service central ou déconcentré pour organiser un temps dédié à la cohésion et au vivre ensemble, qu'il s'agisse de créer un sas de décompression dans un environnement préservé, de souder un nouveau collectif de travail, de consolider les liens d'une unité ou de relancer la motivation d'une équipe.

Parce qu'elles sont individualisables, les formules proposées peuvent également ouvrir des perspectives et répondre aux enjeux de certaines actions menées par la gendarmerie au bénéfice de publics particuliers qui sont au cœur de sa politique RH d'accompagnement social, notamment les blessés en service, les aidants familiaux, les orphelins et familles endeuillées.

En effet, depuis 2021, la gendarmerie s'est inscrite dans une dynamique de développement de séjours et temps forts permettant de rassembler des militaires et/ou leurs familles affecté(e)s par un même événement impactant ou touché(s) par l'expérience de problématiques communes avec pour objectif de rompre l'isolement, de créer de l'entraide, de renforcer le sentiment d'appartenance.



Gendarmerie Saint-Marcellin

L'Action sociale occupe une place déterminante au sein du ministère des Armées : elle soutient les familles, accompagne les parcours de vie et contribue, au quotidien, à la solidité du lien Défense. Service à compétence nationale rattaché à la DRH-MD, le SCN ASA met en œuvre la politique sociale du ministère et en garantit la cohérence, le pilotage et l'élan collectif, en étroite collaboration avec l'IGESA.
Opérateur social désigné par décret ministériel, l'IGESA gère les établissements sociaux et médico-sociaux et assure les prestations confiées aux ayants droit. Son action sur le terrain complète notre mission d'orientation : nous formons ainsi une structure cohérente, lisible et tournée à la fois vers les familles et vers l'ensemble de la communauté de Défense.
Cette articulation prend tout son sens notamment dans la mise en œuvre du Plan Fidélisation 360, dont plusieurs mesures reposent sur l'expertise croisée de l'ASA et de l'IGESA. Les outils développés dans ce cadre renforcent l'attractivité, la continuité et la visibilité des services proposés aux personnels.
Présents au plus près du commandement et des familles, nous partageons une ambition commune : offrir un accompagnement accessible, concret et généreux. C'est cette coopération quotidienne qui permet de renforcer la dimension humaine, la réactivité et l'efficacité de l'action sociale.
Notre engagement reste constant : poursuivre, avec l'IGESA, une dynamique exigeante au service des ayants droit et du commandement, pour un soutien engagé, utile et toujours plus proche de leurs besoins."

Luc CHAPERON, Chef du service de l'action sociale des Armées

TOUS VOS SERVICES IGESA

en un coup d'oeil

Parce que l'IGESA, c'est à la fois des crèches, des vacances, des prêts, du soutien éducatif, des actions sociales, des loisirs, et bien plus encore... il n'est pas toujours simple de s'y retrouver.
Cette carte vous permet d'embrasser en un seul coup d'oeil tous les services qui vous sont dédiés et d'accéder directement à plus d'informations grâce aux QR codes.



Accueil du jeune enfant (crèches, réservations de berceaux, plateformes Yoopies et Kinougarde)

Accueil dans les centres sociaux

Maisons d'accueil Favorisant un Accueil avec Responsabilité Éducative (MeFARÉ)



Soutien scolaire avec Complétude

Lycée professionnel privé La Colette à Toulon

Offre numérique toutapprendre.com

Engagé pour vous

Maisons Athos : dispositif de réhabilitation psycho-social dédié à l'accompagnement des militaires blessés psychiques.





Prestations d'action sociale :

- Opérations & missions
- Enfants
- Habitat
- Offres aux blessés en service
- Soutien social et financier
- Mutation & mobilité
- Vacances, Loisirs & Réductions
- Maladie, Dépendance & Handicap

Prêts du ministère des Armées : Habitat (travaux et accession), personnel et mobilité.

Vos offres préférées, encore plus accessibles

Parce que votre avis compte, l'IGESA a récemment mené, avec le concours du Groupe Vérian (ex-SOFRES), un sondage destiné à mieux cerner vos attentes en tant que membres de la communauté Défense, ainsi que vos besoins en matière de consommation, afin de faire évoluer concrètement le Pass Culture & Loisirs Défense (PCLD).



Cette enquête s'est appuyée sur différents dispositifs : des « focus groupes » réunissant personnels civils et militaires du MINARM, des entretiens téléphoniques en métropole et outre-mer, ainsi qu'un sondage numérique directement accessible sur la plateforme PCLD.

Vous avez été nombreux à partager vos perceptions et vos besoins. Grâce à vos contributions, quatre grandes évolutions sont aujourd'hui engagées :

- Donner au PCLD une identité qui vous ressemble,
- Identifier les prestations les plus plébiscitées par la communauté des Armées et les rendre encore plus accessibles,
- Déployer des solutions locales en phase avec vos réalités régionales,
- Faire évoluer la plateforme PCLD, avec notamment le lancement d'une application dès 2026.

Avec une ambition constante : améliorer concrètement votre pouvoir d'achat.

Un outil pensé pour la Communauté Défense

Soutenu par le plan Fidélisation 360°, la plateforme de bons plans qu'est le PCLD vous permet de profiter de tarifs négociés, jusqu'à –80 % sur plus de 150 000 offres : cinéma, spectacles, voyages, salles de sport, grandes enseignes de consommation, parfumerie, shopping, etc.

Et demain, encore plus pratique !

La plateforme en ligne est déjà accessible 7j/7 sur igesa.fr, mais une application mobile dédiée arrive très bientôt en 2026 pour faciliter vos recherches et vos achats au quotidien.

Et si le PCLD offre un accès en ligne simplifié, nous savons que le contact humain reste essentiel. Nos équipes des comptoirs de billetterie de Paris, Toulon, Lyon et Brest sont là pour vous aider dans vos choix et répondre à toutes vos questions.

Avec le PCLD, votre engagement est reconnu par des avantages concrets, partout et à tout moment.

Des fêtes réussies à prix malins : chocolats, champagne, parfums, sorties culturelles… tout est sur le PCLD.



L'Art D'ACCUEILLIR

L'IGESA se transforme pour améliorer son accueil sans rien perdre de son âme. Rénovations, excellence culinaire et formation constituent les trois piliers d'une montée en gamme durable.

Pour soutenir cette ambition, nous nous entourons de maisons de prestige — DUCASSE Conseil pour la gastronomie, les Ateliers d'Offard pour la création et la décoration et un prestigieux organisme pour la formation hôtelière— afin d'offrir à chaque client, loisirs ou affaires, une expérience digne des plus belles adresses, fidèle à notre mission solidaire.


Escale - Casabianca

Repenser l'esprit des vacances

Chaque site évolue avec un soin particulier porté aux ambiances : des espaces plus clairs, plus ouverts, plus confortables. Certaines rénovations s'enrichissent du savoir-faire d'artisans d'exception, comme les Ateliers d'Offard, qui ont récemment signé la décoration de l'Hôtel Premium Escale Casabianca de Toulon.


Villa Furtado


Hôtel Descartes


Bastia – La Marana


Quiberon



La Baule – Pornichet


Hyères



Le goût du “fait maison”

Grâce à DUCASSE Conseil, notre cuisine gagne en finesse et en authenticité : saisonnalité, respect du produit, recettes revisitées. Au petit déjeuner, une pâte à tartiner 100 % maison, sans huile de palme, illustre cette attention au goût et à la responsabilité. Le service évolue lui aussi, privilégiant le geste juste et l’écoute.



L’hospitalité comme culture commune

Pour renforcer l’excellence de l’accueil, nous avons noué un partenariat avec un organisme de référence en gastronomie et management hôtelier.

Cette démarche s’inscrit dans la vision de Cédric GOBILLIARD, président du conseil de gestion de l’IGESA et Chief Operating Officer Europe d'Ennismore (Mama Shelter, Delano, The Hoxton, etc.), dont l’expérience dans l’hôtellerie inspire une approche centrée sur le détail, la relation et le service.

Sous son impulsion, l’hospitalité devient une culture partagée, au cœur de l’expérience IGESA.





Cédric GOBILLIARD, président du conseil de gestion, porte l’ambition de moderniser l’institution au service des ressortissants et de leurs familles.

Nos colos coup de pour cet hiver



Envie d'un hiver plein d'aventures ? L'IGESA propose deux destinations qui font rimer montagne avec liberté : Méaudre pour les petits explorateurs, Mont-Dauphin pour les accros de glisse. Deux destinations, deux ambiances, un même plaisir de vivre la montagne à fond !



À Méaudre, dans le massif du Vercors, les 6-12 ans plongent au cœur d'une nature grandiose.
Entre forêts et chalets montagnards, la colo invite à l'exploration : découverte des chiens de traîneau, cani-rando, construction d'igloos, spéléologie ou randonnées en raquettes selon la météo. Sur place, les enfants s'initient aux constellations lors d'un atelier d'observation du ciel.
Nouveauté cette année : une colo « biathlon » pour combiner précision, souffle et esprit d' équipe.
Dans ce cadre enchanteur de six hectares, les enfants vivent une semaine d'amitié, de découvertes et d'aventures en pleine montagne.



À Mont-Dauphin, classé au patrimoine mondial de l'UNESCO, les 12-17 ans choisissent leur style de glisse : ski ou snowboard !
Depuis le fort Vauban, direction le grand domaine de Vars et ses 185 km de pistes.
Accompagnés par les animateurs IGESA et les moniteurs de l'ESF, les jeunes alternent descentes, pique-niques sur les pistes ensoleillées et pauses au Snow Park.
Dans cette colo alliant sport de glisse et grands espaces, chaque journée devient un concentré d'énergie, de complicité et de sensations fortes.

Infos et réservation au 04 95 55 20 20 et sur igesa.fr

Inauguration de la crèche "Les P'tits Choucas" à Varces

Ouverte le 28 août dernier, la crèche "Les P'tits Choucas" a fait l'objet d'une inauguration officielle à Varces le 20 novembre. Ce moment symbolique a réuni les autorités militaires et civiles engagées dans la réalisation de ce projet porté par le ministère des Armées et l'IGESA.

Dotée de 30 berceaux, cette structure a été réalisée dans le cadre du Plan Fidélisation 360 et s'inscrit dans le dispositif des crèches modulaires développé par l'IGESA. Ce modèle, standardisé, économique, écologique et rapide à construire, permet d'accélérer la création de solutions d'accueil pour les familles de la Défense.

Pensée pour le bien-être des enfants, la crèche propose des espaces extérieurs aménagés et des zones "nature" favorisant le jeu et la découverte en plein air.
Par cette nouvelle ouverture, l'IGESA et le ministère des Armées poursuivent leur engagement à offrir des solutions de garde modernes, durables et proches des besoins du terrain.



De gauche à droite : Hugues de LA GIRAUDIERE, directeur général de l'IGESA ; Jean-Luc CORBET, maire de Varces ; Olivier BOUCHERY, directeur des ressources humaines du ministère des Armées (DRHMD) ; Francis OROSCO, administrateur et président du comité social de la CAF de l'Isère et le général de brigade Antoine FAURICHON DE LA BARDONNIE, commandant la 27e Brigade d'infanterie de montagne.

Rencontre avec Sabine Bonnin

Directrice du centre de vacances de jeunes de Bertheaume & arbitre de foot.







Première femme à avoir arbitré un match professionnel masculin en France, Sabine Bonnin n'a jamais quitté les terrains. En parallèle de sa carrière d'arbitre, elle a mené mille vies : étudiante, factrice, animatrice, puis directrice de colonie. À Bertheaume, en Bretagne, elle veille aujourd'hui sur les enfants avec la même rigueur et la même bienveillance que sur les pelouses. Rencontre avec une femme de terrain, au sens large.

Vous avez été pionnière dans l'arbitrage français. D'où vient cette envie de siffler les matchs ?

Sabine Bonnin : Mon père était secrétaire d'un club de foot et arbitre amateur. J'allais le voir sur les terrains et, à 16 ans, j'ai passé mon examen d'arbitrage. En parallèle, j'ai poursuivi mes études jusqu'à une thèse sur la diaspora chinoise au Canada !
J'ai toujours eu plusieurs vies : étudiante, factrice, animatrice... Et en 2007, alors que je devenais arbitre internationale, j'ai commencé à travailler avec l'IGESA.

Y a-t-il un lien entre la pelouse et la colo ?

S.B. : Complètement. L'arbitrage, c'est de la gestion humaine, de la communication, du management. Ces compétences me servent dans la vie de tous les jours, et bien sûr à la colo. Il faut écouter, décider, rassurer, comme sur un terrain.

Qu'est-ce qui distingue les colos IGESA ?

S.B. : D'abord, nous avons plus d'animateurs que ne l'exige la réglementation. Ensuite il y a les moyens et la richesse des séjours. Quand on propose une colo foot, on fait vraiment du foot ! Ce n'est pas juste une sortie pendant le séjour : on va voir des matchs, on rencontre des pros... Cette année, nous avons fait venir un freestyler de football, les enfants étaient fascinés.Et ça ne vaut pas que pour le sport : pour la colo nature, on part à Océanopolis, on fait de la pêche à pied ou une sortie en mer dans l'archipel de Molène. J'aime aussi en faire profiter les animateurs : j'emmène toujours les nouveaux à la rencontre des dauphins. Eux aussi doivent vivre ces moments magiques !

Vous tenez aussi à accueillir les enfants porteurs de handicap.

S.B. : Oui, et j'aimerais que les parents le sachent. À l'IGESA, nous avons les moyens et le personnel pour les accueillir : chambres adaptées, espaces accessibles, accompagnement dédié. Il suffit de le signaler en amont. Quand tout est anticipé, les enfants vivent la colo comme les autres, à fond et dans la joie !

Vous êtes fidèle à Bertheaume depuis plus de dix ans. Qu'est-ce qui vous y attache ?

S.B. : C'est une colo familiale, à taille humaine. On accueille 90 enfants dans un cadre idéal : grands espaces, city-stade, réfectoire avec vue sur la mer. Certains enfants reviennent chaque année. La colo foot par exemple est réservée aux 6-14 ans, j'ai vu des enfants venir... de leurs 6 à leurs 14 ans ! C'est devenu un repère, surtout pour les enfants qui bougent souvent en raison du métier de leurs parents. La colo, pour ces jeunes, c'est un point d'ancrage, le rendez-vous avec les copains.

Et votre équipe d'animation ?

S.B. : C'est plus qu'une équipe : c'est ma deuxième famille. Il y a d'abord les locaux, comme Marie-Françoise et Corentin, qui travaillent toute l'année sur le centre. Puis les fidèles comme Rémi et Thomas qui prennent sur leurs vacances annuelles pour revenir chaque été ! Florian, lui, a commencé comme stagiaire BAFA à 17 ans, ça fait maintenant 20 ans qu'il revient !
Et enfin, il y a ceux et celles, comme Ingrid et Loulou, qui me dépannent tous les ans en me disant : « c'est la dernière fois », mais qui réembarquent à chaque fois dans l'aventure ! Mon plus grand bonheur, c'est quand on me dit : « Sabine, je reviens l'an prochain ! »

Parcours express

- Arbitre dès 16 ans (1988)
- Arbitre Fédérale 4 (2003)
- Première femme à arbitrer un match pro masculin (2008)
- Arbitre internationale (2007–2017)
- Observatrice pour la FFF, déléguée UEFA, membre du Bureau du SAFE



ENVIE D'UN NOËL QUI CHANGE ?

Offrez-vous une pause

Et si, cette année, vous faisiez autrement ? Loin des repas à organiser et des courses à rallonge, laissez la charge mentale derrière vous. Avec l'IGESA, Noël se vit ailleurs, autrement : à la montagne, au bord de la mer ou sous le soleil des îles.

Dans les villages IGESA, tout est réuni pour retrouver l'essentiel : le plaisir de partager, de respirer, de prendre le temps.
En montagne, les chalets s'illuminent, les enfants croisent le Père Noël sur les pistes, et l'air pur remplace l'agitation.
Plus au sud, les marchés de Noël s'installent sur les places provençales, les crèches se peuplent de santons et la mer reflète la lumière dorée de décembre.
Et pour les plus voyageurs, direction Kuto, en Nouvelle-Calédonie, où le Père Noël troque sa luge contre une pirogue.
Des sommets enneigés aux rivages dorés, l'IGESA vous invite à vivre Noël autrement, sans contraintes et sans stress… juste le plaisir d'être ensemble.



Lumières et senteurs d'épices… en Provence, les marchés de Noël et les foires aux santons transforment les villages en scènes féériques.



À la montagne, Noël retrouve tout son éclat : rires dans la neige et air pur des cimes. Après la glisse, on se retrouve au chaud pour partager la magie des fêtes.

Vous êtes déjà + de
70K
Merci pour votre engagement
BONNE ANNÉE 2026
L'équipe Famille des Armées

FAIRE LE PLEIN DE SENSATIONS FORTES à Mont-Louis



Au coeur des Pyrénées catalanes, le Village Club Les Sorbiers est le point de départ rêvé pour vivre la montagne différemment. Ici, le ski n'est qu'une option parmi d'autres : la neige se découvre aussi à travers de nombreuses expériences sportives et originales.

Voici 4 idées d'activités inoubliables à tester depuis Mont-Louis :

SNOW BIKE

En VTT électrique, on parcourt la montagne enneigée sur des itinéraires descendants adaptés à tous. Ludique et encadrée par un moniteur, l'activité permet de découvrir les paysages d'hiver autrement, entre glisse et pilotage.

CANYONING EN EAUX CHAUDES

À Thuès, un canyon unique alimenté par des sources sulfureuses garde une eau naturellement chaude, même en plein hiver. Marcher, plonger et glisser dans cette rivière thermale est une expérience rare et mémorable.

BIATHLON LASER

Accessible à tous, le biathlon version laser mêle effort physique et tir de précision. C'est une initiation ludique à la concentration et au calme après l'effort, idéale à partager en famille ou entre amis.

QUAD BIKE

Avec ses quatre roues, le quad bike ressemble à un vélo étonnant, stable et facile à manier. Sur neige, il se transforme en engin de descente à sensations, accessible à tous.



aventure pyreneenne

Vos options à la carte.

Toutes ces activités sont proposées avec notre partenaire Aventure Pyrénéenne, qui encadre chaque sortie avec des moniteurs passionnés. Et bonne nouvelle : en séjournant aux Sorbiers, vous bénéficiez de -10 % sur cette sélection d'expériences sportives à sensations.

Découvrez l'ensemble des activités et réservez directement via le QR code ou sur : aventure-pyreneenne.com/igesa-mont-louis-2

Après l'effort, le réconfort !



Le trinxat catalan aux épinards et ventrèche

DE JEAN-HUGUES,
CHEF DU PÔLE RESTAURATION DE L'IGESA

Ingrédients :

Pour 4 personnes

- 1 chou vert
- 600 g de pommes de terre
- 500 g d'épinards
- 300 g de saucisse (type saucisse de Toulouse)
- 200 g de poitrine salée (ventrèche)
- Sel, poivre

Préparation :

1. Préparez le chou et les pommes de terre
   - Coupez le chou en quatre, retirez le coeur dur, puis émincez grossièrement.
   - Épluchez les pommes de terre, coupez-les en gros cubes réguliers et réservez-les dans de l'eau froide.
2. Équeutez les épinards
   - Séparez les tiges des feuilles.
   - Réservez les feuilles
3. Cuisez les viandes
   - Taillez la saucisse en tronçons.
   - Dans une grande sauteuse, faites dorer la ventrèche, puis réservez-la.
   - Faites revenir ensuite les morceaux de saucisse et mettez de côté.
4. Assemblez les légumes
   - Dans la même sauteuse, faites suer le chou : il doit réduire de moitié.
   - Ajoutez les feuilles d'épinards
   - Remettez les morceaux de saucisse, puis les pommes de terre égouttées.
5. Laissez mijoter
   - Couvrez d'eau à hauteur, salez et poivrez.
   - Portez à ébullition, puis ôtez le couvercle et laissez réduire jusqu'à évaporation quasi complète du liquide.
   - Vérifiez la cuisson des pommes de terre : elles doivent s'écraser facilement.
6. Finalisez et servez
   - Réchauffez la ventrèche au four quelques minutes.
   - Servez le trinxat bien chaud, surmonté d'une belle tranche de ventrèche grillée.

Igesa.fr
Engagé pour vous

Téléchargez vos catalogues

été 2026



MES CATALOGUES

Allô résa **04 95 55 20 20**

Consultez-les sur **igesa.fr**