Juin 2024 n° 6

igesa & Vous

Soutien, loisirs et services aux familles des armées

PETITE ENFANCE : UNE PRIORITÉ MINISTÉRIELLE

Entretien avec Audrey S. Dubois, Directrice Plan Famille 2



ANIMATION "ENFANTS"

Des équipes dynamiques et passionnées



COLOS

Rencontre avec le pôle transport

igesa

nous vous devons bien ça



P3
ACTUALITÉS

P5
À LA UNE

P5
UNE NOUVELLE IDENTITÉ CULINAIRE POUR L'IGESA



P6
ANIMATIONS
L'Igesa forme et recrute



P8
CONCOURS RÉGIONAL DU MEILLEUR APPRENTI DE FRANCE
Un véritable succès pour le lycée La Colette



P9
LE DOSSIER

ENTRETIEN
avec Audrey S. Dubois, directrice Plan Famille 2

P14
IGESA VERTE

INITIATIVES ÉCORESPONSABLES
à Mont-Louis et Rochesson



P15
VIS MA VIE

LESIA, VANINA, SANDRA, CELLULE CENTRALE TRANSPORT
"Notre métier, gérer le transport des jeunes jusqu'à nos centres de vacances"



Directeur de la publication : Paul Chiappore. **Secrétariat de rédaction et coordination :** MARCOM Muriel Solier. **Comité éditorial :** Vanessa Eldin, Julie Bois, Guillaume Villeneuve, Sandrine Mori, Julien Chabot, Vanessa Bartoli. **Conception et réalisation :** Studio Marcom, C. Jeandel. **Crédit photos :** DR, Shutterstock, Dicod.

ETE 2024

Ouverture d'un ALSH à Toulon

L'Accueil de Loisirs sans Hébergement de la Rade ouvrira ses portes du 15 juillet au 23 août 2024. Destiné aux enfants des ressortissants du ministère des Armées, le tout nouveau centre accueillera les enfants de 6 à 14 ans. Les familles auront la possibilité de réserver pour une ou plusieurs semaines, selon leurs besoins.
L'ALSH de la Rade proposera un programme varié d'activités ludiques, sportives, artistiques et éducatives, adaptées à chaque tranche d'âge. Nos animateurs qualifiés et expérimentés veilleront à ce que chaque enfant puisse s'épanouir et découvrir de nouvelles passions tout en s'amusant.



Un nouvel espace où chaque enfant pourra s'épanouir, apprendre et créer des souvenirs inoubliables.

EN IMAGES

CÉRÉMONIE D'INAUGURATION DE LA NOUVELLE DIRECTION RÉGIONALE DE LA RÉGION EST

Le 3 juin à Metz, Paul Chiappore, directeur général par intérim d'Igesa, a inauguré les locaux de la nouvelle direction régionale Est, en présence du Général de Brigade Vincent ALEXANDRE, représentant, Gouverneur militaire de Metz et M. Thierry Schneider, est le directeur régional de la nouvelle DRI. Cette cérémonie marque une étape importante dans le renforcement des réseaux de proximité et le soutien aux personnels de la défense.









Création d'une direction régionale **Océan Indien Ile de la Réunion**



Avec plus de 3 500 personnels militaires et civils de la défense déployés de manière permanente, la présence des forces armées françaises est importante dans la zone sud de l'océan indien, espace maritime éminemment stratégique pour les intérêts de souveraineté français.

Cet effectif étant amené à se renforcer considérablement dès cet été, l'Igesa créé une 7ème direction régionale aux côtés du SCN ASA, afin d'offrir un soutien optimal aux personnels civils et militaires ainsi qu'à leurs familles établis dans la région.

Dirigée par Mme Gabrielle Defosse, la direction régionale Océan Indien – Ile de la Réunion est implantée au sein de la caserne Lambert à Saint Denis. Outre la gestion des établissements sociaux et touristiques de la région, la direction est en charge de l'organisation d'évènements festifs et culturels destinés à encourager la cohésion des unités, mais aussi à favoriser l'intégration et le bien-être des personnels et de leur famille.

CONTACT
Gabrielle Defosse
gdefosse@igesa.fr - 06 93 64 14 88

PALAVAS-LES-FLOTS
Capitale mondiale du sauvetage en mer

Le 12ème Championnat du Monde Militaire de Sauvetage Sportif, organisé par le CNSD, s'est tenu du 18 au 25 mai 2024. Cet événement rassemble environ 230 participants venant de 10 nations, dont la France, championne en titre, ainsi que le Canada, le Brésil, l'Italie, et bien d'autres. Les compétitions incluent des épreuves en mer et en piscine, réparties entre le Grau-du-Roi et Montpellier. Le CVJ de Palavas-les-Flots héberge toutes les équipes et offre des installations adaptées, y compris des menus sportifs et des services médicaux. Le Camping de Frontignan a été associé pour accueillir une partie de l'équipe du CNSD ainsi que les blessés de guerre qui participent à des activités. Cet événement, préparé depuis février 2023 avec la participation des municipalités de Montpellier et du Grau-du-Roi, est une première pour l'IGESA, qui partage avec la devise du CISM, "l'amitié par le sport".



UNE NOUVELLE IDENTITÉ CULINAIRE pour l'Igesa

Reconnue pour son engagement envers le bien-être de ses clients, l'Igesa franchit une nouvelle étape en s'associant à Ducasse Conseil. Ce partenariat vient consolider le processus de réinvention de l'offre de restauration Igesa, entamé en 2022 par nos équipes.

> "Bien-manger, gourmand et attentionné"
> ... voilà la philosophie culinaire qui caractérise l'esprit de la nouvelle identité culinaire d'Igesa.

Ducasse Conseil ne parle « pas de révolution, mais d'évolution. Sa philosophie porte vers une simplification, un retour aux techniques de cuisson qui valorisent le goût, **une cuisine qui privilégie le frais, le local et la saisonnalité.** De nombreuses recettes ont ainsi été revisitées, avec l'objectif de « mettre le produit au cœur de la prestation » et de « valoriser le contenu par le contenant ».

La transmission clé de l'excellence

Formés au centre de formation de Ducasse Conseil, les chefs Igesa sont désormais détenteurs et garants des gestes et des techniques de cuisine qu'ils délivrent à leurs équipes. De l'esthétique des contenants à la gestuelle des chefs, en passant par l'abandon du calot et de la louche au profit de la toque et de la cuillère... rien n'est laissé au hasard.

Des plats complets et équilibrés

"Bien manger" est fondamental, même en vacances ! C'est pourquoi nous vous proposons des buffets "fraicheur" comme une invitation à savourer une cuisine légère et équilibrée, élaborée à partir de produits de qualité, locaux et de saison. L'accent est mis sur des plats qui allient plaisir et santé, permettant à chacun de se nourrir de manière saine et gourmande.

Le goût du « fait maison »

Nous mettons le goût au cœur de l'offre culinaire Igesa en vous servant désormais des plats « faits maison ». Durant votre séjour, nos chefs vous proposeront également deux diners régionaux par semaine, revisitant ainsi les traditions culinaires de nos régions. De plus, les menus sont travaillés par thématique culinaire, pour ne jamais se répéter lors de votre séjour.

Et pour le plus grand bonheur de vos papilles, Ducasse Conseil formera très prochainement nos chefs à l'art de la pâtisserie !

Les vacanciers aux petits oignons

L'Igesa ne se contente pas de bien cuisiner ; l'attention portée à la présentation et au service des plats est tout aussi essentielle. De la cuisine à la salle, un soin particulier est accordé à chaque détail pour garantir des repas comme de vrais moments de découverte et de partage. Les équipes, formées aux gestes de Ducasse Conseil, sont à l'écoute des clients et offrent un service discret et attentionné.

L'Igesa poursuit ainsi la montée en gamme de l'ensemble de ses services, assurant à sa clientèle des séjours alliant confort et plaisirs gourmands.



Véritables marchés aux saveurs, nos buffets recèlent de plats savoureux, équilibrés et présentés avec soin.

ANIMATION "ENFANTS"

L'Igesa forme et recrute

L'Igesa accueille chaque année plus de 15 000 enfants en colonies de vacances et dans ses Villages Clubs. Pour leur garantir des séjours inoubliables, l'institution forme et engage des équipes d'animation dynamiques et passionnées.

Les métiers de l'animation recrutent activement. Pour y accéder, le Brevet d'Aptitudes aux Fonctions d'Animateur (BAFA) représente un indispensable sésame. L'Igesa propose aux jeunes de passer ce diplôme pendant les vacances d'hiver/printemps, en profitant de tarifs avantageux.

Passer le Bafa pendant les vacances scolaires

Accessible dès 16 ans sans limites d'âge, le Bafa permet d'encadrer, de façon occasionnelle, des enfants et des adolescents en ALSH (Accueil de loisirs sans hébergement), en colonies et dans les écoles durant les temps périscolaires et de repas.
C'est une formation courte, qui se déroule en 3 étapes. Le cursus Bafa démarre par une **session de formation générale théorique**, qui dure **8 jours** pour acquérir les notions de base des fonctions d'animation.
Il faut ensuite valider un **stage pratique** d'au moins **14 jours**. Celles et ceux qui ont participé à nos formations initiales sont prioritaires pour effectuer l'étape pratique - rémunérée - dans les colos Igesa. Cependant, il est vivement conseillé de postuler auprès de différents organismes, car les places au sein des structures Igesa sont limitées.
La dernière étape de la formation permet de compléter les connaissances acquises lors des 2 premières étapes. Le candidat peut approfondir une thématique : handicap, petite enfance, grands jeux… durant **une session d'approfondissement d'au minimum 6 jours.**
Dans ce cadre, l'Igesa propose également **un stage de 8 jours** en vue d'obtenir le brevet très réglementé de **Surveillant de Baignade**.

Séminaire de recrutement des animateurs « enfants » à Enval

Afin de constituer les équipes d'animation des clubs enfants des Villages Clubs, l'Igesa organise chaque année, durant le week-end de Pâques, un **séminaire de recrutement dans son établissement d'Enval**, situé en Auvergne. Pendant 3 jours, les participants sont **évalués en petits groupes et testés lors d'ateliers** divers : spectacles et chorégraphies, grands jeux, son/lumière/vidéo, animations « ados », animation générale et élaboration d'un programme d'animation.
Des **entretiens individuels** sont également menés pour mieux connaître chaque participant et évaluer ses motivations, les jeunes sont également sensibilisés aux problématiques de sécurité et de réglementation, qui accompagnent le quotidien de l'animateur.
Et quand vient l'heure des résultats, les personnes retenues connaissent immédiatement le Village Club dans lequel elles seront affectées pour les deux mois d'été !



Et si je n'ai pas le BAFA, puis-je candidater à un poste d'animation ?

Oui ! Vous ne pourrez pas accéder aux postes d'encadrement d'enfants (fonctions pour lesquelles le Bafa est obligatoire) mais vous pourrez néanmoins devenir animateur(trice) sportif (ve), polyvalent(e)... découvrez nos nombreuses offres sur recrutement.igesa.fr !

J'ai déjà mon Bafa, comment faire pour candidater ?

Si vous êtes déjà titulaire du Bafa, vous pouvez candidater aux postes d'animation sur recrutement.igesa.fr en y déposant CV et lettre de motivation. L'institution présélectionne alors, pour ses colonies et centres de vacances, des profils parmi les candidatures déposées en ligne.

Accueil des enfants **en situation de handicap**



Dans le cadre des séjours en colonies de vacances, mais aussi dans les clubs enfants des établissements de vacances, Igesa met en place **un suivi individualisé des enfants** en situation de handicap ou atteints de troubles de la santé. Permettre l'intégration totale des jeunes au groupe dans toutes les activités sportives, culturelles ou de loisirs, et ce dans les meilleures conditions, constitue une priorité absolue pour Igesa.
L'acquisition de matériel handisport et handiloisirs ainsi que la mise en place de mesures d'accueil spécifiques ont permis de considérablement augmenter nos capacités d'accueil. En effet, ce sont plus de 300 enfants en situation de handicap qui ont séjourné en colo Igesa au cours de l'année 2023.

Les sessions Bafa 2024 affichent déjà "complet"

ATTENTION LES PLACES SONT LIMITÉES

DÈS LE MOIS DE NOVEMBRE 2024 INSCRIVEZ-VOUS POUR LES SESSIONS 2025 VIA LE SITE INTERNET

INSCRIVEZ-VOUS igesa.fr

Les Clubs de Dany !

Encadrés par des animateurs diplômés et soigneusement sélectionnés, les Clubs de Dany, notre mascotte, accueillent vos enfants dans **des clubs adaptés à chaque tranche d'âge** (Les P'tits Loups, Les Filous et Les Zazous). Au programme : activités manuelles, artistiques et sportives, grands jeux, veillées, Dany-Disco, spectacle, mais aussi un Buffet des Interdits suivi de la Boum de Dany pour se lâcher !
Les Clubs de Dany sont disponibles dans tous nos **Villages Clubs,** vous pouvez également retrouver les activités de Dany en demi-journée au sein des **campings et résidences Igesa**.



Dany, la mascotte, entouré par la joyeuse équipe d'animation sélectionnée lors de la master class de recrutement 2024.

APPRENEZ *la danse de l'été 2024 !*



Scannez le QR code et découvrez sans plus attendre le clip de la danse de l'été Igesa 2024, avec **la participation exceptionnelle de l'équipe de France d'escrime handisport** ! Apprenez les mouvements (fous rires garantis !) et partagez votre performance sur les réseaux sociaux avec le hashtag #igesamoments. Préparez-vous à la danser dans les établissements Igesa cet été !

DÉCOUVRIR !

LES ANIMATIONS, CE N'EST PAS QUE POUR LES ENFANTS !

Réveil sportif, fitness, quiz, blind test, soirées dansantes, dégustation de produits régionaux...nos équipes d'animation, toujours très motivées, vous attendent de pied ferme pour vous faire vivre des vacances inoubliables ! Et cet été, nos établissements se mettent à l'heure olympique !



Séance de fitness sous la pinède de la Marana, en Haute-Corse.

L'IGESA DANS LES STARTING-BLOCKS POUR #PARIS2024

Cet été, retrouvez des fans zones à proximité des bars des établissements, pour vivre à fond chaque compétition des Jeux Olympiques de Paris 2024 !
Surmotivés, nos animateurs vous ont concocté des Olympiades des jeux pour s'affronter dans une atmosphère joyeuse et amicale, propice à la camaraderie.
Et, pour couronner le tout, une soirée interactive, baptisée "En route pour Paris", complète ce programme olympique en proposant jeux, quiz et défis thématiques !



CONCOURS RÉGIONAL DU MEILLEUR APPRENTI DE FRANCE

Un véritable succès pour le lycée professionnel La Colette

Le 15 mai 2024 restera gravé dans les mémoires du LPP La Colette. En effet, pour la première fois, la catégorie "Accompagnement, Soins et Services à la Personne" (ASSP) du concours Meilleur Apprenti de France (MAF) a été présentée en région PACA, et c'est le lycée professionnel La Colette qui a eu l'honneur d'organiser cet événement prestigieux.

Une Compétition d'Exception

Neuf candidates, choisies pour leur compétence et leur dévouement, ont participé à ce concours. À l'issue d'une journée riche en émotions, toutes ont été récompensées par la médaille d'or. Ces jeunes talents représenteront fièrement la région PACA au concours national du MAF, qui se tiendra à Paris les 24 et 25 juin prochains.

Une première réussie pour le Lycée

Organiser pour la première fois un concours de cette envergure n'est pas une tâche facile. Le LPP La Colette a relevé ce défi avec brio, grâce à une préparation minutieuse de ses équipes et un accompagnement pédagogique exceptionnel. Cet événement a été un véritable succès. Nous tenons à adresser nos chaleureux remerciements à M[me] Caprile, responsable du MAF, et à son assistante M[me] Laurin, pour leur investissement remarquable. Merci également aux membres du jury pour leur expertise et leur implication, ainsi qu'aux partenaires qui ont contribué au succès de cet événement : Leclerc S[t] Jean du Var, Métro Six Fours, et l'EHPAD S[te] Catherine

Félicitations aux Lauréates

Un immense bravo aux neuf candidates ! Leurs performances reflètent non seulement leur talent personnel, mais aussi la qualité de la formation et l'encadrement qu'elles ont reçus au Lycée. Leur succès est une source de fierté pour toute la communauté du LPP La Colette. Les médaillées d'or se préparent désormais pour le concours national à Paris. Nous leur souhaitons tout le succès possible dans cette aventure parisienne et sommes convaincus qu'elles continueront à briller et à représenter notre lycée avec honneur.

NOUVEAU

Le lycée La Colette lance la **Classe Marine**

Le Lycée Igesa La Colette accueillera dès septembre prochain une nouvelle classe CAP PSR (Production Service et Restauration) intitulée "Classe Marine" au sein du LPP La Colette. Cette classe s'adressera spécifiquement aux élèves qui aspirent à intégrer le ministère des armées à l'issue de leur formation. Les élèves inscrits bénéficieront dès leur entrée d'un statut particulier d'élèves militaires, et seront recrutés conjointement par le centre de recrutement de l'armée (CIRFA) et le Lycée la Colette. Cette nouvelle opportunité répondra à l'intérêt croissant des élèves pour les carrières militaires et offrira une formation solide et adaptée à leurs ambitions.



ENTRETIEN

Sylvie Audrey Dubois

Le plan Famille 2, conjugué au plan Fidélisation 360°, fait de l'amélioration du quotidien des familles dans les territoires une priorité ministérielle. A ce titre, l'Igesa contribue à de nombreuses mesures parmi lesquelles le soutien à la parentalité ou l'organisation d'activités de cohésion. La contrôleuse des Armées Sylvie Audrey Dubois, directrice du plan Famille 2, nous livre en détails la politique sociale du ministère des Armées.

"Le plan Famille 2 apporte des réponses encore plus concrètes aux besoins du quotidien"



Audrey S. Dubois, directrice du Plan Famille 2, aux côtés de Paul Chiappore, directeur général par intérim d'Igesa, lors de sa visite au siège social d'Igesa à Bastia en avril dernier.



En quoi les politiques de ressources humaines de la DRH-MD sont-elles, aujourd'hui et plus que jamais, des outils au service de la vision du ministre des armées dans le contexte géopolitique actuel ?

Les ressources humaines sont, au sein du ministère des armées, une richesse et une force : une richesse tant sur le plan de leur qualité que du grand nombre de compétences développées et mises en œuvre et une force par leur résilience. Le contexte géopolitique actuel est marqué par le retour de la menace de conflit de haute intensité. Plus que jamais, le ministère des armées doit, par des politiques RH adaptées, contribuer à conserver en son sein les savoir-faire nécessaires à une défense efficace et résiliente.

Pourquoi la fidélisation des personnels est devenue un enjeu aussi crucial et comment pensez-vous mieux prioriser les actions sur le terrain pour apporter des réponses efficaces ?

Les politiques du domaine RH ont, comme l'a rappelé le ministre M. Sébastien Lecornu le 18 mars dernier, pour objectif principal de fidéliser le personnel militaire et civil du ministère, long à former et dont les qualités sont recherchées dans le monde du travail. Le plan Famille 2 doit être agile et permettre des bascules d'efforts afin de couvrir de nouveaux besoins. La force de ce plan est d'être porté par un grand nombre d'acteurs et d'impliquer l'ensemble des armées, directions et services. Cela nécessite une coordination régulière de tous les acteurs grâce à laquelle le plan Famille 2 apporte des réponses encore plus concrètes aux besoins du quotidien. Cela s'illustre au travers des actions mises en œuvre pour aider les parents à trouver un moyen de garde adapté à leur rythme de vie (que ce soit en crèches ou auprès d'assistantes maternelles), pour accompagner les mutations dans tous leurs aspects (notamment pour trouver leur logement) ou encore pour contribuer au retour à l'emploi des conjoints. La subsidiarité est, à ce titre, essentielle pour renforcer l'efficacité et l'adéquation des réponses aux besoins du terrain.

Concrètement en quoi consiste le plan « Fidélisation 360 » et comment se conjugue-t-il avec le PF2 ?

L'ambition « Fidélisation 360° » présentée le 18 mars 2024 par le ministre des armées, vise, comme son nom l'indique, à fidéliser le personnel pour réduire les flux de départs en jouant sur l'ensemble des leviers de fidélisation et en nouant des partenariats avec les collectivités pour un effet démultiplicateur (d'où la notion de 360°). Il ambitionne ainsi d'augmenter la durée moyenne d'ancienneté dans toutes les catégories de militaires, d'atteindre une durée moyenne de service de 27 ans chez les officiers, 20 ans chez les sous-officiers et 6 ans chez les militaires du rang.
Cette ambition se décline en 34 mesures et met en avant plus de 10 mesures du plan Famille 2 mais aussi d'autres plans tel que le plan Ambition logement. Avec ses trois axes que sont l'accompagnement de la mutation des militaires et de leurs familles, l'atténuation des impacts des contraintes opérationnelles et l'amélioration du quotidien des familles dans les territoires, le plan Famille 2 continue naturellement de porter cet objectif de fidélisation.



Intervention à l'assemblée générale de la fédération des clubs de défense le 6 avril 2024 (en tant de représentante du DRHMD)



L'IGESA SOUTIENT LES FAMILLES DES PERSONNELS MOBILISÉS POUR LES JOP

Afin d'assurer le bon déroulement des Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP), un déploiement massif de personnels militaires et civils du ministère des Armées est indispensable. Cette mobilisation estivale impose des contraintes significatives à de nombreuses familles.

Pour compenser ces impératifs, le ministère a mis en place des mesures exceptionnelles au profit des personnels fortement engagés dans les missions des JOP et n'ayant pas bénéficié de plus de 10 jours de congés entre le 8 juillet et le 8 septembre 2024.

En partenariat avec le ministère des Armées, l'Igesa offre aux enfants des personnels mobilisés la gratuité des séjours dans ses centres de vacances. Chaque enfant peut ainsi bénéficier d'un séjour de 12 jours en colonie de vacances Igesa.

L'Igesa est fière de contribuer à l'effort national en soutenant les familles des personnels mobilisés, facilitant ainsi leur engagement essentiel à la réussite des JOP.



Le plan famille 2 a, entre autres, pour ambition de donner davantage de moyens au commandement local pour mener des actions en faveur des familles. En quoi cet effort de subsidiarité est-il si important ?

L'effort de subsidiarité est généralisé au sein du ministère des armées. Il vise à mieux prendre en compte les singularités locales et à donner au commandement de proximité des leviers que ce soit par des moyens de décider, d'orienter ou de mener des actions au profit des familles. Trois mesures du plan Famille 2 sont représentatives de cette démarche coordonnée. Elles visent, en premier lieu, à mettre en œuvre des crédits en vue de rénover des installations destinées aux familles, en second lieu, développer des moyens de coworking ouverts aux conjoints et, enfin, à l'organisation d'événements locaux avec les familles au moyen d'un catalogue proposé par l'Igesa de solution « clé en main » de manifestations.
Ces actions, qui peuvent être partagées avec des instances locales, contribuent à renforcer le lien armées-famille dans les unités et ainsi plus largement le lien armée-nation.

> Des mesures qui visent l'organisation d'événements locaux avec les familles au moyen d'un catalogue proposé par l'Igesa de solution « clé en main » de manifestations."

Concernant la nouvelle mesure dite « communauté de défense en garnison », il s'agit plus particulièrement, par le biais d'activités partagées, de renforcer les liens avec les familles, la cohésion au sein de la communauté de défense dans un contexte sociétal marqué par l'accentuation de l'impact du numérique qui peut amener à distendre ces liens de proximité.
Cette démarche répond également à un impératif de simplification des démarches d'organisation pour les équipes locales, en les confiant au besoin à l'Igesa.

La demande d'accueil de jeunes enfants demeure forte au sein de la communauté des ressortissants, que prévoit le plan famille 2 pour y répondre ?

Le besoin de garde d'enfants est avéré pour l'ensemble de la communauté des bénéficiaires du plan Famille 2.
L'objectif fixé pour la durée de la loi de programmation militaire 2024-2030 est de poursuivre l'effort de construction de crèches ministérielles en complément et en partenariat avec les collectivités locales et de réservation de berceaux. Cet effort engagé à l'occasion du premier plan Famille a d'ores et déjà permis d'augmenter de 25 % le nombre de places offertes. D'ici à 2030, ce sont 18 nouvelles crèches qui seront construites au total et deux extensions seront réalisées. Les constructions étant des processus longs, cet effort est complété par des actions de l'action sociale des armées en vue de faciliter l'installation de maisons d'assistantes maternelles, en lien avec les collectivités territoriales à chaque fois que cela est possible.
Par ailleurs, le principe de conventionnement des assistantes maternelles, qui avait été un succès du premier plan famille, est remis en place sous la forme d'un engagement valorisant tout particulièrement la garde en horaires atypiques. Enfin, afin de faciliter également les démarches des parents dans le domaine de gardes plus ponctuelles ou à temps partiel, l'accès gratuit aux plateformes Yoopies (garde d'enfants et services dans plus de 23 000 communes) et Kinougarde est renouvelé.
Au-delà du seul accueil, le plan Famille 2 a à cœur d'accompagner les plus jeunes lors de l'absence de leurs parents grâce à des kits pédagogiques dont la distribution sera relancée au second semestre à l'occasion des départs en OPEX ou lors d'absence de longue durée.

> D'ici à 2030, ce sont 18 nouvelles crèches qui seront construites au total et deux extensions seront réalisées."

MOBILISÉS POUR SOUTENIR LA *parentalité*

L'Igesa, aux côtés de l'Action Sociale des Armées (ASA), développe diverses solutions d'accueil de jeunes enfants afin de faciliter le quotidien des familles militaires. Le 17 avril 2024, Thibaut de Vanssay, directeur des ressources humaines du ministère des Armées, inaugurait le relais petite enfance L'Ancre Bleue et lançait les travaux de construction de la crèche modulaire « Sivadon » à Toulon.
L'Ancre Bleue, espace gratuit d'accueil et d'information, aide les parents à trouver des modes de garde et promeut le métier d'assistants maternels, particulièrement pour les conjoints du personnel du ministère. La crèche « Sivadon », cofinancée par l'association Tégo et la Caisse d'allocations familiales, ouvrira ses portes à l'automne en 2024 avec 30 berceaux.
Ces initiatives illustrent la collaboration étroite entre l'Igesa, le ministère et les collectivités locales pour apporter des réponses concrètes aux besoins quotidiens des familles militaires.



17 avril 2024. Pose du premier panneau modulaire de la future crèche « Sivadon » à Toulon par le CGA Thibaut de Vanssay, le général Gratien Maire, président de l'association Tego et Renaud Ferrand, directeur général Igesa.

Famille des Armées est le nouveau réseau social destiné aux agents du ministère et de leur famille. En quoi cette plateforme répond-elle aux besoins spécifiques de la communauté des ressortissants ?

Le développement de ce réseau social vient répondre à plusieurs besoins : celui des ressortissants en activité du ministère des Armées qui souhaitent échanger sur une plateforme sécurisée, celui des commandements locaux, qui ont besoin de canaux de communication renouvelés et actuels via les portails des unités et celui des conjoints qui n'ont pas accès aux informations disponibles sur l'Intradef.

Famille des armées a pour ambition de mieux faire connaître l'offre d'accompagnement sociale du ministère mais aussi les offres culturelles et de loisirs et de renforcer les liens entre militaires, civils de la défense et leurs familles. A terme, la plateforme sera un moyen de mettre en relation les membres de la plateforme en vue non seulement d'échanger des actualités et des informations pratiques sur les aides et dispositifs d'accompagnement notamment au moment des mutations ou des missions, mais également de partager des bons plans, des solutions de covoiturage et une bourse aux emplois. J'encourage chacun, personnel civil, militaire, en activité ou réserviste ainsi que leurs conjoints à rejoindre ce réseau !

événements

Igesa crée l'événement !

Bénéficiant de la confiance du ministère, Igesa, aux côtés de l'Action Sociale des Armées, crée une offre événementielle pour mettre en œuvre les mesures 3.8 (Communauté défense en garnison) et 3.9 (Actions sociales communautaires et culturelles) du Plan Famille 2.

Baptisé Igesa Événements, ce nouveau service propose des activités nationales et régionales inédites et offre son expertise aux commandements pour l'organisation d'événements dédiés à la cohésion des unités et des familles des armées.

Familles en fêtes, rendez-vous juniors, soirées régionales, concerts pop, rencontres d'auteurs... Igesa Événements offre une programmation inédite qui participe à améliorer le quotidien des familles dans les territoires.



CONTACTS DES RÉFÉRENTS RÉGIONAUX

- **DRI Île-De-France** : recrutement en cours
- **DRI Armorique** : Mickaël Leroux mleroux@igesa.fr, 06 98 49 38 44
- **DRI Sud-Ouest** : Aurélie Ollivier aollivier@igesa.fr, 06 50 87 42 63
- **DRI Méditerranée** : Eric Travel etravel@igesa.fr, 06 61 76 05 41
- **DRI Auvergne Rhône-Alpes** : Olivia Jacquot ojacquot@igesa.fr, 06 50 87 50 08
- **DRI Est** : Thomas Dos Santos tdossantos@igesa.fr, 06 50 88 01 57
- **DRI Océan Indien** : Gabrielle Defosse gdefosse@igesa.fr, 06 93 64 14 88

Le Pass Culture & Loisirs Défense est un support numérique unique permettant aux agents du ministère, mais également à leurs proches, de bénéficier de remises sur leurs divertissements et achats. L'offre nationale est étendue, qu'en est-il de l'offre locale ?

Représentatif des toutes premières mesures du plan Famille 2 et mis en place dès 2023, le Pass Culture & Loisirs Défense propose d'ores et déjà plus de 150 000 offres nationales et locales et des remises sur les divertissements et achats allant jusqu'à 80 %. Il permet de bénéficier de prix avantageux pour les cinémas, parcs de loisir, spectacles ou encore musées. Les réductions s'appliquent également à la pratique sportive ou aux achats quotidiens. Plus de 26 000 utilisateurs étaient déjà enregistrés fin 2023. Cette offre a été historiquement développée à Paris et à Lyon et est désormais déployée sur tout le territoire afin de permettre au plus grand nombre d'en profiter.



Inauguration d'un City stade à Avord en présence d'Alain Blanchard, maire d'Avord, de Sophie Gogué, présidente de la communauté de commune de la Septaine et du colonel Richard Gros, commandement de la Base de défense Bourges-Avord le 26 avril 2024.

NOUVEAU !

VOS DÉMARCHES EN UN CLIC AVEC LE Kiosque Petite Enfance

Un espace conçu pour simplifier vos démarches et répondre à tous vos besoins :

- Géolocalisation des crèches adaptées à vos critères ;
- Suivi en temps réel de l'avancement de vos démarches ;
- Paiement en ligne des factures ;
- Mise à jour de votre dossier : autorisations, assurances, attestations médicales, etc.



EN SAVOIR +

YOOPIES

EN SAVOIR + igesa.fr

Découvrez Yoopies, la plateforme qui met en relation parents et professionnels de la garde d'enfants pour un service personnalisé et de qualité.

KINOUGARDE

EN SAVOIR + kinougarde.com

Kinougarde offre des solutions de garde d'enfants à domicile adaptées à vos besoins, pour une tranquillité d'esprit au quotidien.

FAMILLE DES ARMÉES

EN SAVOIR + familledesarmees.fr

Premier réseau social réservé aux agents du ministère et à leurs proches, Famille des Armées propose un soutien et des services variés pour les familles des militaires, afin de faciliter leur quotidien et renforcer la communauté.

PASS CULTURE & LOISIRS DÉFENSE

EN SAVOIR + familledesarmees.fr

Disponible sur la plateforme Famille des Armées, le Pass Culture & Loisirs Défense vous permet de profiter d'une large gamme d'activités culturelles et de loisirs à tarifs réduits, spécialement conçus pour les militaires et leurs familles.

IGESA ÉVÉNEMENTS

EN SAVOIR + igesa.fr

Igesa Événements propose des activités nationales et régionales inédites et offre son expertise pour l'organisation d'événements dédiés à la cohésion des unités et des familles des armées.

MONT-LOUIS

Une Saison Écoresponsable avec les Rhododendrons et les Ruches

Cette année, l'établissement de Mont Louis franchit une étape supplémentaire dans son engagement en faveur de l'écoresponsabilité en optant pour un fleurissement persistant et vivace de ses jardinières.



DES RHODODENDRONS, SYMBOLES DE DURABILITÉ

Ainsi, pas moins de 70 rhododendrons, plantes endémiques des montagnes, ornent désormais les jardinières exposées plein sud. Résistant aux variations climatiques, ces plantes nécessitent peu d'eau et sont capables de supporter aussi bien la chaleur estivale que les rigueurs de l'hiver. Leur feuillage persistant garantit une verdure constante et une durabilité dans le temps, faisant d'eux des choix judicieux pour un aménagement paysager écoresponsable.

LE RETOUR DES RUCHES AUX SORBIERS

En parallèle, pour la troisième année consécutive, les ruches font leur retour aux Sorbiers. Associé à la floraison des rhododendrons, ce retour annonce un véritable succès écologique. En effet, la symbiose entre les rhododendrons et les abeilles favorise la pollinisation, contribuant ainsi à la préservation de la biodiversité locale.

UN LANCEMENT DE SAISON ÉCORESPONSABLE

Ce choix de plantation raisonnée et l'implication dans l'apiculture locale illustrent l'engagement profond de l'établissement de Mont-Louis en faveur de l'environnement et de la durabilité. En favorisant la diversité végétale et en soutenant la biodiversité locale, Mont-Louis s'affirme comme un acteur majeur de la transition écologique dans la région. En combinant ces initiatives, Mont-Louis crée une véritable dynamique pour un lancement de saison placé sous le signe de l'écoresponsabilité. Une démarche qui mérite d'être saluée et encouragée pour son impact positif sur l'environnement local et la sensibilisation à ces enjeux cruciaux.



ROCHESSON

Une colonie de vacances exemplaire

À Rochesson (88), le CVJ (Centre de Vacances Jeunes) de Rochesson se distingue comme une véritable référence en matière de colo. Sous la direction de Jérémy, chaque action entreprise vise à intégrer pleinement la structure dans son environnement naturel, tout en transmettant des valeurs essentielles aux générations futures.





Au cœur de cet engagement, le respect de l'environnement est une priorité. Chaque jeune colon participe activement au tri sélectif, au compostage et au lombricompostage des déchets organiques. Une fois arrivés à pleine maturation, le compost et le lombricompost fertilisent le parc de Rochesson, sélectionné avec soin pour cette finalité.

UNE COLONIE ÉQUESTRE

Le parc abrite également des chevaux, qui jouent un rôle essentiel dans la vie quotidienne de la colo. Non seulement ils permettent aux enfants de se promener dans le parc lors d'activités, mais ils contribuent également à l'entretien des espaces verts. Ainsi, la présence équine vient boucler la boucle d'une manière à la fois éducative et pratique.

UNE AGRICULTURE PÉDAGOGIQUE

Jérémy a également aménagé des zones de jardin, où les colons participent à la production alimentaire. Les légumes récoltés viennent ensuite agrémenter les repas et les goûters, et des ateliers de cuisine sont organisés pour valoriser cette production locale. De plus, les plantes sauvages non consommées par les chevaux sont soigneusement récoltées et préparées par une prestataire d'activité proche de l'établissement.



UN MODÈLE VERTUEUX

À Rochesson, chaque action est pensée dans une perspective écologique et éducative. Rien ne se perd, tout est réutilisé, et chaque geste contribue au bien-être de tous. Grâce à cet engagement exemplaire, le CVJ de Rochesson offre une expérience enrichissante et respectueuse de l'environnement à tous ses participants.
Que ce soit par le biais de l'écologie, de l'équitation, ou de l'agriculture pédagogique, le CVJ de Rochesson s'illustre comme une véritable colo référence, où plaisir, éducation et respect de la nature se conjuguent harmonieusement.



LESIA, VANINA, SANDRA
CELLULE CENTRALE TRANSPORT IGESA

Des missions d'anticipation en prise directe avec le terrain

Lesia, Vanina et Sandra forment la cellule centrale transport de l'Igesa. Situé au sein du siège social de l'institution, ce pôle élabore les plans de transport, organise l'acheminement des enfants de 4 à 17 ans jusqu'à leurs colonies de vacances et assure des permanences les jours de départ et de retour en saison estivale pour soutenir les agents de terrain.

> Depuis nos bureaux bastiais, nous gérons le transport des jeunes au départ de 15 villes et points de proximité jusqu'à notre trentaine de centres de vacances"

En 2023, près de 9700 petits vacanciers ont bénéficié de notre service d'accompagnement. À titre d'exemple, pour la seule journée du 17 juillet 2023, ce sont près de 1200 enfants qui ont voyagé avec Igesa.

Les plans de transport : une adaptation constante

L'anticipation et la réactivité sont les maîtres mots de notre quotidien. Pour garantir la réservation d'un volume important de places dans les trains et les autocars, nous établissons les plans de transport effectuée environ neuf mois avant les sessions estivales.
Nous devons anticiper tout en permettant aux parents de réserver les séjours pratiquement jusqu'à la dernière minute, une équation complexe nécessitant une surveillance constante des inscriptions et une analyse approfondie des tendances.
Notre priorité est d'assurer la sécurité et le confort des enfants tout en limitant le nombre de correspondances ainsi que les temps d'attente, afin de minimiser la durée de trajet globale. Parallèlement, nous devons optimiser le remplissage des transports. Nous élaborons donc des stratégies visant à satisfaire parents et enfants tout en garantissant la cohérence de nos décisions.
Notre travail exige une grande capacité d'adaptation, car les imprévus sont fréquents : grèves SNCF, retards divers, et autres incidents peuvent bouleverser nos plans. Nous devons réagir rapidement et trouver des solutions alternatives.
Cette année, les Jeux olympiques de Paris ajoutent un défi supplémentaire. Pour éviter au maximum les grandes gares parisiennes qui seront très fréquentées, voire interdites certains jours, nous avons dû adapter nos plans de transport, en privilégiant d'autres points d'accueil afin d'optimiser les trajets et éviter Paris intra-muros.

Les correspondants transport occupent un rôle clé

Les jours de départ et de retour, nous assurons une permanence pour épauler les correspondants transports présents sur le terrain. Attachés aux directions régionales Igesa, les correspondants occupent un rôle clé : ils sont chargés de mettre en œuvre les plans de transport que nous avons définis.
Véritables chefs d'orchestre de l'acheminement des enfants, ils recrutent les accompagnateurs et les agents de zones d'accueil et coordonnent l'encadrement, qui est d'ailleurs supérieur aux normes règlementaires.
Notre travail consiste en un équilibre constant entre planification rigoureuse et capacité à s'adapter aux imprévus. Tout comme les correspondants et les accompagnateurs, nous sommes toutes trois pleinement mobilisées pour que chaque enfant effectue son voyage dans les meilleures conditions de sécurité et de confort. »

LES AVANTAGES DU VOYAGE EN AUTOCAR



"Bien que nous ayons traditionnellement privilégié les trains pour nos trajets, la SNCF réduit les réservations de groupe au profit des réservations individuelles. Nous optons alors de plus en plus pour les voyages en car.
Souvent mal aimé des parents, le transport en car offre en réalité de nombreux avantages. Il permet de réduire les correspondances, les temps d'attente en gare, et les encombrements aux heures de pointe.
De plus, il évite les tracas liés aux descentes sur les quais avec les bagages. Dans certains cas, les trajets en car permettent même d'atteindre directement la destination, offrant ainsi une expérience de voyage moins stressante et plus confortable."



Découvrez

igesa.fr

PLAN FAMILLE 2

FIDÉLISATION 360